



**Extrait du Registre des Délibérations  
CONSEIL MUNICIPAL  
Séance du lundi 24 juin 2024**

**Date de la convocation** : mardi 18 juin 2024

**Nombre de conseillers en exercice** : 49

**Étaient présents :**

M. François BAYROU, M. Jean Louis PERES, Mme Véronique LIPSOS-SALLENAVE, M. Jean LACOSTE, Mme Clarisse JOHNSON LE LOHER (excusée du n° 17 au n° 21), M. Mohamed AMARA, Mme Béatrice JOUHANDEAUX, M. Eric SAUBATTE, Mme Patricia WOLFS, M. Michel CAPERAN, Mme Marie-Laure MESTELAN, M. Régis LAURAND (excusé du n° 50 au n° 57), Mme Françoise MARTEEL, M. Thibault CHENEVIÈRE, Mme Christelle BONNEMASON-CARRERE (excusée du n° 13 au n° 21), M. Kenny BERTONAZZI, M. Gilbert DANAN, M. Alain VAUJANY, Mme Josy POUEYTO, M. Yves DEJEAN, M. Jean-Loup FRICKER, Mme Catherine LOUVET-GIENDAJ, M. Jean-François PLEGUE, M. Pascal GIRAUD, M. Sébastien AYERDI, M. Pierre DUDOUET, M. Xavier LALANDE (excusé du n° 48 au n° 53), Mme Lise ARRICASTRE, Mme Marie MOULINIER, Mme Marie SALESSES, M. Stéphane DUSSARPS, Mme Camille LE DELLIOU, M. Antoine CHEVALIER, M. Jean-François BLANCO, Mme Sylvie GIBERGUES, Mme Emmanuelle CAMELOT (jusqu'au n° 12), Mme Fabienne CARA, M. Jérôme MARBOT, M. Tunçay CILGI, Mme Marion BUSSY, M. Laurent JUBIER, Mme Marianne LAJARIGE

**Étai(en)t représenté(e)s :**

Mme Néjia BOUCHANNAFA (pouvoir à M. Gilbert DANAN), Mme Stéphanie DUMAS (pouvoir à Mme Marie-Laure MESTELAN), M. Frédéric DAVAN (pouvoir à M. Sébastien AYERDI), M. Alexandre PEREZ (pouvoir à Mme Patricia WOLFS), Mme Pauline ROY LAHORE (pouvoir à M. Eric SAUBATTE), Mme Emmanuelle CAMELOT (pouvoir à M. Jean-François BLANCO à compter du n° 13)

**Étai(en)t excusé(es) :**

Mme Julie JOANIN, M. Patrice BARTOLOMEO

**Secrétaire de séance** : Madame Marie MOULINIER

-----

**N° 65 Convention contrat groupe santé**

**Rapporteur** : Mme Véronique LIPSOS-SALLENAVE

Mesdames, Messieurs

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L.827-1 et suivants ;

Vu la loi n°2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique et notamment son article 40 ;

Vu l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire ;

Vu le décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection complémentaire de leurs agents ;

Vu le décret n° 2022-581 du 20 avril 2022 relatif aux garanties de protection sociale complémentaire et à la participation obligatoire des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à leur financement ;

Vu la délibération n°44 du Conseil municipal du 18 décembre 2023 relative au lancement d'une procédure de mise en concurrence pour la passation d'une convention de participation de l'employeur au financement du volet santé de la protection sociale complémentaire ;

Vu l'avis du comité social territorial en date du 20 juin 2024 ;

Selon les dispositions des articles L.827-9 et L.827-10 du Code général de la fonction publique, les collectivités territoriales et leurs établissements publics participent au financement des garanties de protection sociale complémentaire, destinées à couvrir les frais occasionnés par une maternité, une maladie ou un accident, auxquelles souscrivent les agents qu'elles emploient. Cette participation ne peut être inférieure à 50% d'un montant fixé par décret.

A ce titre, le décret n°2022-581 du 20 avril 2022 définit d'une part, les garanties minimales de la couverture des risques en matière de santé de l'ensemble des personnels des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, et, d'autre part, les montants de référence permettant de déterminer la participation minimale obligatoire de ces employeurs territoriaux au financement des cotisations de protection sociale complémentaire, à savoir :

- Les garanties minimales aux frais de santé des agents sont celles définies au II de l'article L. 911 7 du Code de la sécurité sociale ;
- La participation mensuelle de l'employeur territorial, pour chaque agent, au financement des garanties santé ne peut être inférieure à un montant plancher de 15 euros, soit 50 % du montant de référence fixé à 30 €.

Sont éligibles à cette participation les contrats et règlements en matière de santé remplissant la condition de solidarité entre les bénéficiaires, actifs ou retraités, attestée par la délivrance d'un label dans les conditions prévues ou vérifiées dans le cadre d'une procédure de mise en concurrence.

Par délibération du 18 décembre 2023, la Ville de Pau a décidé de lancer la procédure visant à conclure une convention de participation dans le cadre de la protection sociale complémentaire des agents pour le risque santé. A ce titre, la CAPBP a été mandatée pour le compte de la Ville de Pau et du CCAS, pour organiser la procédure préalable à la signature de la convention.

En conséquence et en suivant, une procédure de mise en concurrence a été lancée. Le groupement, composé de la CAPBP, de la ville et du CCAS, a reçu 9 offres émanant respectivement :

- De deux groupements composés d'un courtier gestionnaire et d'une mutuelle,
- De deux groupements composés d'un courtier non gestionnaire et d'une mutuelle,
- De cinq mutuelles.

Les offres ont été évaluées à partir des 4 critères réglementaires, définis dans le décret du 08 novembre 2011, et d'un 5<sup>ème</sup> critère proposé par le groupement (les moyens de gestions), appréciés de la manière suivante :

- Critère 1 « rapport entre la qualité des garanties et le prix » (40%),
- Critère 2 « degré effectif de solidarité » (8%),
- Critère 3 « maîtrise financière du dispositif » (20%),
- Critère 4 « couverture des plus âgés et des plus exposés aux risques » (4%),
- Critère 5 « moyens de gestion proposés » (28%).

Il était notamment attendu des candidats des engagements portant sur les conditions d'adhésions des agents, sur un maintien des taux de cotisation indépendamment de la sinistralité ainsi que sur un plafonnement des hausses de cotisations susceptibles d'intervenir en cours de contrat.

Également, les candidats ont été départagés compte tenu de leur niveau d'engagement en termes de qualité des moyens de gestion (délais de versement des prestations, outils de gestion des prestations, communication auprès des agents, accompagnement de la collectivité et des agents...).

Le groupement WTW - MGEFI (mutuelle spécifique de la fonction publique filiale du groupe MATMUT) est le candidat qui a proposé la meilleure offre financière, s'agissant d'un régime à adhésion facultative.

Le tableau ci-après présente les différents montants de cotisations proposés par le groupement WTW – MGEFI, dans le cadre d'un contrat collectif à adhésion facultative.

<b>Cotisation mensuelle exprimée en euros</b>	<b>Régime niveau 1</b>	<b>Régime niveau 2</b>	<b>Régime niveau 3</b>
Adulte	55.35€	62.00€	84.01€
Enfant (gratuité à partir du 3 <sup>ème</sup> enfant)	27.08€	30.34€	41.12€

Par ailleurs, le groupement WTW - MGEFI s'est engagé à un maintien des taux de cotisation indépendamment de la sinistralité pendant 3 ans, ainsi qu'à un plafonnement des hausses de cotisations (susceptibles d'intervenir à compter de la 4<sup>ème</sup> année) à hauteur de 7% par an maximum.

En sus du critère prix, il est également le candidat qui a réalisé la meilleure offre technique.

A cet égard et s'agissant plus spécifiquement des moyens de gestion déployés à l'attention des agents, il propose un accompagnement proactif, une gestion des prestations certifiées ISO 9001 et faisant l'objet d'une démarche qualité, un délai de versement des prestations entre 1 et 6 jours, un Tiers payant élargi et bien implanté sur notre territoire.

Pour ce qui concerne la participation financière de la Ville de Pau, il est proposé une modulation prenant en compte le niveau de revenu des agents.

Le Comité social territorial du 20 juin 2024 a été saisi pour émettre un avis sur le choix de l'organisme mutuelle retenu à l'issue de la procédure d'appel à concurrence, mais aussi sur le dispositif d'aide financière devant prendre effet au 1er janvier 2025.

Il est ainsi proposé d'instaurer la participation financière de l'employeur de la manière suivante :

- La participation prendra la forme d'un montant unitaire par agent et par mois, modulée selon le revenu net fiscal annuel de l'année N-1 de l'agent, et progressive sur les trois années à venir, comme suit :

	<b>Année 2025</b>	<b>Année 2026</b>	<b>Année 2027 et suivantes</b>
<b>Revenu net fiscal annuel supérieur à 22600 euros</b>	<b>23€ bruts</b>	<b>28€ bruts</b>	<b>36€ bruts</b>
<b>Revenu net fiscal annuel inférieur ou égal à 22600 euros</b>	<b>30€ bruts</b>	<b>35€ bruts</b>	<b>40€ bruts</b>

Il est précisé que ce dispositif se substitue au dispositif de labellisation instituée par une délibération en date du 19 décembre 2016.

*délibéré page suivante*

**Après avis de la commission Finances - Administration Générale - Commerce - Numérique du 17 juin 2024, il vous appartient de bien vouloir :**

**1. Autoriser Monsieur le Maire à signer la convention de participation ainsi que le contrat collectif d'assurance afférent, avec le candidat MGEFI, société mutualiste, représentée par WILLIS TOWERS WATSON Région Sud-Ouest, courtier en assurance, 52 avenue du Général de Gaulle – HEKLA Tower, 92094 LA DEFENSE CEDEX, représenté par Monsieur Pierre FEYTOUT, Directeur Département Assurances de personnes secteur public, pour le risque d'assurance santé dont les caractéristiques essentielles sont les suivantes :**

**La convention de participation est conclue pour une durée de 6 ans et les garanties prennent effet au 1<sup>er</sup> janvier 2025. Elle pourra être prorogée pour des motifs d'intérêt général d'une durée ne pouvant excéder une année.**

**L'adhésion aux contrats objets de la convention de participation est ouverte aux agents titulaires et stagiaires, aux agents contractuels de droit public, aux agents contractuels de droit privé et aux apprentis, ainsi qu'aux agents détachés auprès de la Ville de Pau et rémunérés par celle-ci.**

**Les garanties proposées sont annexées à la présente délibération et relève de l'adhésion facultative de l'agent au régime de son choix, tel que précisé dans la grille des garanties.**

**Le paiement des cotisations sera effectué par la collectivité souscriptrice pour le compte de ses agents. Les appels de cotisation sont établis mensuellement à terme échu.**

*Suite du délibéré page suivante*

**2. Fixer le montant de la participation, modulé dans un but d'intérêt social dans les conditions suivantes :**

La participation prendra la forme d'un montant unitaire par agent et par mois, modulée selon le revenu net fiscal annuel de l'année N-1 de l'agent, et progressive sur les trois années à venir, comme suit :

	<b>Année 2025</b>	<b>Année 2026</b>	<b>Année 2027 et suivantes</b>
<b>Revenu net fiscal annuel supérieur à 22600 euros</b>	<b>23 € bruts</b>	<b>28 € bruts</b>	<b>36 € bruts</b>
<b>Revenu net fiscal annuel inférieur ou égal à 22600 euros</b>	<b>30 € bruts</b>	<b>35 € bruts</b>	<b>40 € bruts</b>

**3. Verser une participation aux fonctionnaires et agents stagiaires, aux agents détachés auprès de la ville de Pau et rémunérés par celle-ci, aux agents contractuels de droit public, de droit privé, en activité, qui adhéreront au contrat collectif d'assurance santé ;**

**4. Abroger la délibération n°14 du conseil municipal du 19 décembre 2016 à compter du 01/01/2025 ;**

**5. Prévoir les imputations budgétaires correspondantes ;**

**6. Autoriser Monsieur le Maire à signer tout acte en découlant.**

**Conclusions adoptées**

**suivent les signatures,**

**pour extrait conforme,**

Le Maire  
François BAYROU